

Wartościowanie stanowisk od 07.06.2026r. - nowość

Termin: 26 czerwca 2026 | **Godziny:** 09:00 - 12:00

CEL I KORZYŚCI SZKOLENIA

CEL SZKOLENIA: szkolenie ma na celu przygotowanie PRACOWNIKÓW KADR I PŁAC/RODO do skutecznego wdrożenia przepisów Dyrektywy Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2023/970 z dnia 10 maja 2023 r. w sprawie wzmocnienia stosowania zasady równości wynagrodzeń dla mężczyzn i kobiet za taką samą pracę lub pracę o takiej samej wartości za pośrednictwem mechanizmów przejrzystości wynagrodzeń oraz mechanizmów egzekwowania. SZKOLENIE POZWOLI NA WŁAŚCIWE I ZGODNE Z PRAWEM WARTOŚCIOWANIE STANOWISK PRACY. UCZESTNICY DOWIEDZĄ SIĘ CO ZROBIĆ Z WNIOSKIEM PRACOWNIKA O PODANIE ŚREDNIEGO WYNAGRODZENIA W FIRMIE ORAZ Z ZASADAMI RAPORTOWANIA DOTYCZĄCYMI LUKI PŁACOWEJ!!!

PROGRAM SZKOLENIA

1. WPROWADZENIE DO DYREKTYWY 2023/970 - dyrektywa a Polska ustawa - nowe obowiązki i zadania dla Pracodawców:

- cele i założenia Dyrektywy - czy trzeba ją automatycznie/bezwzględnie stosować?, KIEDY WEJDZIE W ŻYCIE POLSKA USTAWA?,

- nowe obowiązki pracodawców w związku z w/w Dyrektywą: WARTOŚCIOWANIE STANOWISK, LUKA PŁACOWA, OBOWIĄZEK INFORMACYJNY DLA WNIOSKUJĄCEGO

PRACOWNIKA,

- najważniejsze pojęcia w związku z Dyrektywą.

2. NOWE OBOWIĄZKI DLA WSZYSTKICH PRACODAWCÓW OD 07.06.2026R.?:

- prawo pracowników do informacji dotyczących średnich poziomów wynagrodzeń,

- POJĘCIE W/W ŚREDNIEGO WYNAGRODZENIA - CO WLICZAĆ? Z JAKIEGO OKRESU WYLICZAĆ ŚREDNIĄ?,

- TERMIN NA UDZIELENIE INFORMACJI DLA WNIOSKUJĄCEGO PRACOWNIKA,

- CO ZAWIERA INFORMACJA, ZASADY I TRYB UDZIELANIA. CZY MOŻNA ODMÓWIĆ?

3. LUKA PŁACOWA W FIRMIE/JEDNOSTCE, URZĘDZIE - OBOWIĄZEK RAPORTOWANIA DLA

PRACODAWCÓW – ZALEŻNY OD LICZBY PRACOWNIKÓW:

- firmy zatrudniające 100 pracowników lub więcej – obowiązkowe raportowanie danych o różnicach wynagrodzeń i przeprowadzanie oceny równości płac,
- firmy zatrudniające do 99 pracowników – obowiązek raportowania pojawi się w późniejszym etapie, zgodnie z harmonogramem wdrażania,
- ZASADY I TRYB SPORZĄDZANIA RAPORTU DOTYCZĄCEGO LUKI PŁACOWEJ,
- CO MA ZAWIERAĆ RAPORT DOTYCZĄCY LUKI PŁACOWEJ,
- CO ZROBIĆ, ŻEBY NIE BYŁO OBOWIĄZKU SPORZĄDZANIA I WYSYŁANIA RAPORTU???

4. WARTOŚCIOWANIE STANOWISK – OKREŚLENIE REALNEJ WARTOŚCI PRACY DLA DANEGO STANOWISKA:

- PROCES WARTOŚCIOWANIA STANOWISK – JAK PRZEBIEGA?,
- DOBÓR WŁAŚCIWEJ METODY WARTOŚCIOWANIA,
- KRYTERIA WARTOŚCIOWANIA STANOWISK,
- WYWIADY Z PRACOWNIKAMI/ANALIZA RYNKOWA?,
- „zapewnienie równej płacy za pracę jednakowej wartości” – JAKO CEL WARTOŚCIOWANIA,
- OCENA STANOWISK WEDŁUG USTALONYCH KRYTERIÓW,
- ZATWIERDZENIE WYNIKU WARTOŚCIOWANIA STANOWISK,
- ZAPOZNANIE PRACOWNIKA Z WYNIKIEM WARTOŚCIOWANIA JEGO STANOWISKA?
- SKUTKI WPROWADZENIA WARTOŚCIOWANIA STANOWISK,
- WDROŻENIE NOWYCH ZASAD W FIRMIE/URZĘDZIE/ORGANIZACJI.

Wszelkie prawa zastrzeżone. Oferta szkolenia oraz program są objęte prawami autorskimi.

Zakaz kopiowania i powielania treści bez zgody autorów ©

EKSPERT / TRENER

prawnik, wieloletni pracownik Wydziału Przyznawania Emerytur i Rent oraz Wydziału Kontroli Płatników Składek w Zakładzie Ubezpieczeń Społecznych, wykładowca prawa pracy i ubezpieczeń społecznych, CONTROLLINGU KADROWEGO, ZARZĄDZANIA ZASOBAMI LUDZKIMI w Wyższej Szkole Humanistyczno-Ekonomicznej im. J. Zamoyskiego w Zamościu istudiów

poddyplomowych Katolickiego Uniwersytetu Lubelskiego, Polskiej Akademii Nauk, Wyższej Szkoły Ekonomii i Innowacji w Lublinie, autor 6 książek.

WARUNKI UCZESTNICTWA

490 zł netto / osoba

VAT: +23% lub zw.

Płatność za szkolenie odbywa się na podstawie faktury VAT.

Cena uwzględnia:

- dostęp do platformy online
- materiały szkoleniowe
- zaświadczenie (e-formuła)

ZASADY SZKOLENIA ONLINE

1. Zapisz się przez formularz
2. Odbierz link w dniu szkolenia
3. Dołącz do spotkania na żywo



KARTA ZGŁOSZENIOWA

Temat szkolenia:

Data:

DANE UCZESTNIKÓW SZKOLENIA:

IMIĘ I NAZWISKO:	STANOWISKO:	E-MAIL:	TELEFON KONTAKTOWY:

DANE DO FAKTURY

NABYWCA:	
NIP:	
ODBIORCA:	
NIP:	
KOD RABATOWY:	

Oświadczam, że uczestnictwo w szkoleniu jest finansowane w co najmniej 70 % ze środków publicznych w rozumieniu ustawy o finansach publicznych. Niniejsze oświadczenie ma na celu możliwość zastosowania stawki zwolnionej VAT zgodnie z art.43 ust.1 pkt 29c ustawy o podatku od towarów i usług.

Akceptuję regulamin organizacji szkoleń i wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych w celu realizacji uczestnictwa w szkoleniu.

Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych w celach informacyjnych drogą mailową realizowanych usługach szkoleniach przy czym zgoda może zostać wycofana w dowolnym momencie.

.....
pieczęćka instytucji oraz podpis osoby upoważnionej

W przypadku braku potwierdzenia uczestnictwa w szkoleniu (na 2 dni przed jego realizacją) prosimy o kontakt telefoniczny celem weryfikacji otrzymania przesyłanego przez Państwa zgłoszenia.

Rezygnacji można dokonać do 3 dni roboczych przed planowaną datą szkolenia.

Brak uczestnictwa nie potwierdzony rezygnacją w/w terminie skutkować będzie obciążeniem Państwa 100% kwoty szkolenia.

Organizator szkolenia zastrzega sobie prawo do zmiany miejsca, daty oraz godziny szkolenia.

INFORMACJA DOTYCZĄCA OCHRONY DANYCH OSOBOWYCH

- o Administratorem Państwa danych jest spółka MENTOR Szkolenia Administracji i Biznesu s.c.
- o Podanie danych osobowych jest dobrowolne, lecz niezbędne do wykonania usługi szkoleniowej.
- o Przekazane przez Państwa dane osobowe nie będą udostępniane innym podmiotom.
- o Zgoda na przetwarzanie danych może zostać wycofana w dowolnym momencie, nie ma to jednak wpływu na zgodność przetwarzania, do konanego na jej podstawie przed wycofaniem zgody. W każdej chwili mają Państwo prawo dostępu do swoich danych, ich sprostowania, usunięcia bądź ograniczenia przetwarzania, prawo sprzeciwu, prawo do przenoszenia danych, jak również prawo do cofnięcia zgody w dowolnym momencie oraz prawo do wniesienia skargi do organu na dzorczego.
- o Państwa dane osobowe będą przetwarzane do czasu zgłoszenia wycofania zgody.

**Wypełniony formularz zgłoszeniowy proszę przelać e-mailem na adres:
biuro@mentorszkolenia.pl lub faksem na nr 81 464 31 21**